

アシード株式会社行動計画

社員の仕事と家庭の両立を支援し、女性がその持てる能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

2. 当社の課題

職務によっては休暇が取りにくく残業時間も長くなっている。ワークライフバランス推進に向けた取り組みが求められる。

正社員に占める女性の割合が少ないこともあり女性のキャリアアップに向けた取り組みが不十分である。

3. 目標と対策

目標1：年次有給休暇取得と残業時間削減の促進

【対策】

- ・令和4年 4月～ 業務平準化や更なる業務効率化に向けた施策の実施
- ・令和4年 8月～ 時間管理の意識付けに向けた管理職研修等の実施
- ・令和4年12月～ ワークライフバランス推進に向けた職場環境、職場風土の構築

目標2：サブリーダー及びリーダーに占める女性割合を10%以上とする

【対策】

- ・令和4年 4月～ 役職者の職務内容及び権限の範囲を明確化し社内周知
- ・令和4年10月～ 女性を部下に持つ管理職へのマネジメント研修
- ・令和5年 4月～ 新任役職登用者に対するフォロー体制の構築

以上